

## 当社3回目のワーケーションを熱海で実施しました

2020年、新型コロナウイルス感染症が拡大し、海外への渡航が激減しました。

一方、テレワークの普及や通販・宅配サービスの拡充により、国内においてはオフィス外での通信環境の充実や安定がより求められるようになりました。

当社は、MVNO事業者として、自社の商品を利用して、実際にオフィス以外の場所でも問題なく通常業務を行えることを体験すること、異なる環境で働くことでリフレッシュすることを目的として、2021年よりワーケーションを実施しており、今年で3回目の実施となりました。



当社のワーケーションでは、下記を定義として定めています。

- 1.異なる環境で働くことでリフレッシュし、ストレス軽減やモチベーション向上につながる。
2. BCP対策の一環と位置付け、社外から働ける体制を構築し維持し、そして実際に運用する。
3. シームレス・ボーダレスを体感することで更なるサービス・商品性の向上に繋げる。

当社のワーケーション定義に沿った内容で行える場所として、2023年11月7日(火)より、静岡県熱海市で開催しました。1泊2日のスケジュールで実施し、社員の業務や家庭の事情に合わせ、1泊2日での参加と、2日目に日帰りできるような日程を組みました。

1日目は、ワーケーション定義2 (BCP対策の一環と位置付け、社外から働ける体制を構築し維持し、そして実際に運用する)を実行する為、各自業務をメインに進めていきました。当社はMVNO事業者として、通信を提供しています。自社の商品を利用して、実際にオフィス以外の場所でも問題なく通常業務を行えることを体験することで、お客さまへのご案内や、実体験で得られる体験でサービス向上を目指しています。



2日目は、グループワークを中心にスケジュールを設定しました。普段の業務ではなかなかできない、他部署の社員に自分のことについて深く話す機会や、業務をするうえでの情報共有の重要性と方法を学ぶことを目的として、ゲームを使ったプログラムを実行しました。研修を経て社員からは、新たに

生み出された情報をいかに目に見えるようにしてメンバー間で共有することが大切かを学ぶ機会となった、とポジティブな意見が多く寄せられました。

仕事内容は変わらずとも場所が変わっていつもより少しのんびりと時間の流れを感じて1日を過ごすことができるのも、ワーケーションの魅力です。

当社は、2022年よりフレックス制度を導入しており、フレックスを利用して観光や温泉を楽しむこともでき、場所を変えてリフレッシュすることで生まれるアイデアや社員の働くモチベーション向上、コミュニケーションが取れる機会となりました。



当社のワーケーションの詳細は、下記に掲載しておりますので、是非ご覧ください。

<https://note.com/a2network/>

---

<本件に関する問い合わせ先>

a2network 株式会社 広報・マーケティング部

Tel: 03-6417-0788

Email: [contact@a2network.jp](mailto:contact@a2network.jp)